



**COMUNE DI MORRA DE SANCTIS**  
*Provincia di AVELLINO*  
**MEDAGLIA D'ORO AL VALORE CIVILE**

**CAP.: 83040 P.I. : 00287070643 - C.F.: 82000950640 Tel. (0827) 43021 – Fax (0827) 43081**

Reg. Gen. N° 169 del 29/11/2018

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

N.72 del 29/11/2018

**Oggetto:** Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Nomina Componenti.

**IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**

Visto il D.L.vo n.267/2000;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 5226 del 4.10.2016, con cui si è proceduto all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Settore amministrativo;

Visti i pareri allegati alla presente determina, ai sensi dell'art 147 bis del D.Lgs n 267/2000;

Visto il vigente regolamento comunale di contabilità;

Premesso che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

Evidenziato, inoltre, che ai sensi dell'art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.

- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

Vista la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

Considerato che con delibera G.C. n. 88 del 6.11.2018 è stato:

- istituito, senza alcun onere aggiuntivo per l'Amministrazione comunale, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);

- individuato il Responsabile Area AA.GG. quale Presidente del Comitato Unico di Garanzia del Comune di Morra De Sanctis;

- incaricato il medesimo responsabile alla nomina del Comitato Unico di Garanzia nel rispetto della normativa vigente e delle indicazioni di cui alle Linee Guida, già evidenziate in premessa, e specificatamente la predisposizione e la pubblicazione dell'avviso di interpello per la raccolta delle manifestazioni di interesse da parte dei dipendenti interessati a far parte del CUG e la successiva designazione dei componenti;

Dato atto che, con avviso di interpello prot. n°5135 del 15.11.2018:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;

- è stato stabilito di chiedere, in base alle linee guida, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG del Comune di Morra De Sanctis;

- è stato allegato un modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

- è stato pubblicato all'albo pretorio on-line e notificato ai dipendenti del Comune di Morra De Sanctis, con invito a manifestare la propria disponibilità entro il termine del 24.11.2018;

Considerato che:

-non è pervenuta alcuna dichiarazione di disponibilità a far parte del Comitato Unico di Garanzia da parte dei dipendenti comunali;

-la costituzione della C.U.G. è da considerarsi obbligatoria per il Comune e, pertanto, in mancanza di risposte al suddetto interpello si individuano i seguenti dipendenti:

Sig. Ettore Sarni – membro effettivo;

Sig. Di Pietro Giuseppe e Sig. Strazza Alfredo – membri supplenti;

Considerato che:

- con nota prot. nr. 5136 del 15.11.2018, trasmessa via p.e.c. è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare i propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al Comitato;

- con nota prot. nr. 5338 del 27.11.2018 l'organizzazione sindacale UTL-UGL di Avellino ha provveduto a comunicare i nominativi dei dipendenti designati per il C.U.G. e nello specifico: componente effettivo Sig.ra Monica Spiezia e componente supplente sig.a Diletta D'Argenio;

- con nota prot. nr. 5339 del 27.11.2018 l'organizzazione sindacale CISL-FP Irpiniasannio ha provveduto a comunicare i nominativi dei dipendenti designati per il C.U.G. e nello specifico: componente effettivo Sig. Antonio Santacroce e componente supplente sig.a Maria De Simone;

Preso atto che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Constatato che in base al numero delle designazioni pervenute dalle organizzazioni sindacali, pari ad un totale di numero due componenti effettivi e nr. due componenti supplenti, l'Amministrazione deve provvedere alla nomina di altrettanti componenti effettivi e supplenti;

Visto l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

Visto l'art.21 della L. 183/2010;

#### DETERMINA

Di costituire il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

Dott.ssa Rosapina Trunfio – Responsabile Amministrativo – Presidente del Comitato Unico di Garanzia – membro effettivo;

Sig. Ettore Sarni – dipendente comunale – membro effettivo;

Sig.ra Monica Spiezia - designato dall'organizzazione sindacale UTL-UGL di Avellino - membro effettivo;

Sig. Antonio Santacroce - designato dall'organizzazione sindacale CISL-FP Irpiniasannio - membro effettivo;

Sig. Di Pietro Giuseppe - dipendente comunale - membro supplente;

Sig. Strazza Alfredo - dipendente comunale - membro supplente;

Sig.ra Diletta D'Argenio - designata dall'organizzazione sindacale UTL-UGL di Avellino - membro supplente.

Sig.ra Maria De Simone - designata dall'organizzazione sindacale CISL-FP Irpiniasannio - membro supplente.

Di Trasmettere il presente atto di nomina al OIV e a tutto il personale dipendente;

Di dare atto che:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che la partecipazione è gratuita;

Incarica il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità.

Di dare atto che il sottoscritto responsabile non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla vigente normativa anticorruzione e non si trova in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto.

Di pubblicare il Presente Provvedimento nel sito istituzionale dell'Ente nella apposita sezione ed all'Albo Pretorio.

**Il Responsabile del settore Amministrativo**

(Dott.ssa Rosapina Trunfio)





**COMUNE DI MORRA DE SANCTIS**  
*Provincia di AVELLINO*  
**MEDAGLIA D'ORO AL VALORE CIVILE**

**CAP.: 83040 P.I. : 00287070643 - C.F.: 82000950640 Tel. (0827) 43021 – Fax (0827) 43081**

**DETERMINAZIONE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO**

**N°72 del 29/11/2018**

**Reg. Gen. N.169 del 29/11/2018**

**Oggetto:** Costituzione del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – Nomina Componenti.

IN RELAZIONE ALLA PRESENTE DETERMINA SONO STATI ACQUISITI AI SENSI DELL'ART 147 BIS DEL d.Lgs n 267/2000:

PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA \_\_\_\_\_ *[Signature]*

PARERE FAVOREVOLE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE \_\_\_\_\_ *[Signature]*

VISTO ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA come indicato in determina \_\_\_\_\_ *[Signature]*

**COMUNE DI MORRA DE SANCTIS (AV)**  
**PUBBLICATO ALL'ALBO PRETORIO**  
**DAL 30/11/2018 AL 15/12/2018**  
**OPPOSIZIONI .....**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

**IL MESSO**

*[Signature]*

