



COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

Provincia di Avellino

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 118 Del 20-12-2022

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica - Accordo decentrato di parte giuridica ed economica

L'anno duemilaventidue il giorno venti del mese di dicembre alle ore 17:58 nella Residenza Comunale, previo espletamento delle formalità prescritte dalla legge e dallo Statuto Comunale, convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale per deliberare sulle proposte contenute nell'ordine del giorno.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

Di Sabato Vincenzo	Sindaco	P
Di Pietro Gerardo	Vice Sindaco	P
Caputo Lucia	Assessore	A

ne risultano presenti n. 2 e assenti n. 1.

Assume la presidenza della seduta: Dott. Vincenzo Di Sabato in qualità di Sindaco.
Partecipa all'adunanza, nell'esercizio delle sue funzioni, il Segretario Comunale Dott. Carmine Robert La Mura.

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la delibera di GC n. 48 del 21/04/2022 di approvazione del Regolamento per il funzionamento della Giunta comunale;

ATTESO che il Sindaco, l'Assessore Di Pietro e il Segretario Generale sono presenti nella sede municipale;

VISTA la proposta di delibera allegata, formulata dal Responsabile del Servizio interessato avente ad oggetto: **"Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica - Accordo decentrato di parte giuridica ed economica"**.

ACCERTATA la propria competenza in ordine all'adozione del presente provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

ACQUISITI i pareri favorevoli espressi dai responsabili dei servizi interessati, resi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs 267/2000;

RITENUTA la suddetta proposta meritevole di approvazione;

CON VOTAZIONE, unanime e favorevole, espressa per alzata di mano;

DELIBERA

DI APPROVARE l'unita proposta di deliberazione avente ad oggetto: **"Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica - Accordo decentrato di parte giuridica ed economica"**, così come formulata dal Responsabile del Servizio interessato che qui si intende integralmente ripetuta.

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento ai Responsabili dei servizi interessati, per gli adempimenti necessari e consequenziali.

Successivamente, stante l'urgenza di provvedere, il presente atto con separata votazione, viene reso immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4[^], del D.Lgv. n°267/2000.



COMUNE DI MORRA DE SANCTIS

PROVINCIA DI AVELLINO

83040 Piazza Francesco De Sanctis -

www.comune.morradesanctis.av.it

Proposta n. 126

Oggetto: Indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica - Accordo decentrato di parte giuridica ed economica.

Il Responsabile del Servizio

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata integrativa con la nomina dei componenti e del presidente e che, la stessa, opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta comunale;

PRESO ATTO che l'art. 8, c. 1, CCNL 21 maggio 2018 prevede che la contrattazione decentrata integrativa si riferisce a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello di relazioni sindacali;

RICHIAMATO l'art. 23, c. 2, D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 che dispone: "2. (...) al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto o

destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

RITENUTO di fornire gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione del contratto collettivo decentrato integrativo parte economica, a seguito del CCNL 21 maggio 2018;

VISTO, inoltre, l'art. 4, c. 1, lett. b), D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, in base al quale spetta agli organi di governo adottare gli atti di indirizzo e le direttive per l'azione amministrativa e per la gestione;

TUTTO CIÒ considerato;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. Funzioni Locali 21 maggio 2018;

VISTO lo Statuto comunale;

DELIBERA DI GIUNTA n.118 del 20-12-2022 Comune di MORRA DE SANCTIS

VISTO il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

VISTO l'art. 40, comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

VISTI:

- l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";
- l'art. 45, comma 3 del D.Lgs. cit., che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati: a) alla performance individuale; b) alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate
• ovvero pericolose o dannose per la salute";

DATO ATTO che sono previsti i seguenti limiti che incidono sulla costituzione del Fondo dipendenti per l'anno 2022:

- Il CCNL 21/5/2018 che prevede all'art. 67, co.7, che il Fondo risorse decentrate e le risorse destinate agli incarichi di posizione organizzativa debbano rientrare nei limiti del D.lgs. 75/2017;

TOTALE RISORSE STABILI € 27.654,67

SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE € 0

SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE € 0

TOTALE RISORSE DISPONIBILI € 24.828,66

**TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI AL NETTO DELL'UTILIZZO
DIPARTE STABILE PER EURO 11.117,00 = 13.711,00**

PRESO ATTO che il Comune ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2022, come documentato nel rendiconto, in corso di approvazione;

CONSIDERATO che è necessario un atto dell'Amministrazione in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo:

- a) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art.67, comma 4 del CCNL del 21 maggio 2018);
- b) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018, stanziabile per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

RICHIAMATO l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e, in particolare, la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio così come introdotto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs.vo 75/2017, modalità definita nello schema di Decreto attuativo

CONCORDATO in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni dell'11.12.2019, e che prevede che, a decorrere dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31/12 dell'anno, e di cui si dovrà tenere conto nella costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022;

RITENUTO che per quanto riguarda, in particolare, eventuali risorse aggiuntive variabili ex art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 21/5/2018, per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, l'Amministrazione deve valutare anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare in tali attività;

VALUTATA la possibilità, nel rispetto dei vincoli di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate, da destinare al personale non dirigente per l'anno 2022, ulteriori risorse (incremento ai sensi dell'art. 23 c.2 D.lgs. 75/2017) per incrementare la produttività individuale e/o collettiva connessa al raggiungimento di specifici obiettivi;

RICHIAMATO:

- l'art. 23, comma 3, del D.Lgs.n.75/2017, il quale prevede che, fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal citato comma 2, gli enti locali possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile;
- l'art.9, comma 2, del D.Lgs.150/2009 secondo cui la misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono collegate al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali nonché alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi;

RIBADITO, pertanto, che le risorse da destinare in sede di contrattazione decentrata integrativa alla produttività individuale per l'anno 2022 debbano essere erogati in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PEG/Piano delle performance per tale anno, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance vigente;

DATO ATTO che:

- non ricorrono le condizioni, capacità di Bilancio ed Ente non in situazione di dissesto o deficit strutturale, per stanziare le risorse variabili di un non essendo tali risorse presenti nelle disponibilità del Bilancio 2022;
- non ricorrono le condizioni e la capacità di bilancio per incrementare il Fondo 2022 ai sensi dell'art.67, comma 5 lettera b) del CCNL del 21 maggio 2018 da destinarsi al salario accessorio spettante al personale coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi di gestione indicati Documento Unico di programmazione, nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano dettagliato degli obiettivi 2022-2023 che seguono:

VISTI:

- l'art. 4, comma 1, lett. b), del D.lgs.165/2001, a termini del quale compete all'organo di direzione politica formulare alla delegazione trattante di parte pubblica le direttive utili per definirne gli obiettivi da perseguire ed i vincoli da rispettare;
- l'art. 7 del CCNL 21 maggio 2018, recante "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie";

RITENUTO, quindi, di formulare alla Delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo utili a definire obiettivi e contenuti per la stipulazione del contratto collettivo decentrato integrativo del personale parte giuridica ed economica, nel rispetto dei principi fissati dal D.lgs. 165/2001;

RITENUTO di fornire alla stessa gli indirizzi, nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa, per contrattazione inerente alla destinazione delle risorse decentrate previste per l'anno 2022 e la stipula del relativo CCDI annuale sull'uso delle risorse;

DATO ATTO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

DELIBERA DI GIUNTA n.118 del 20-12-2022 Comune di MORRA DE SANCTIS

TENUTO CONTO che la contrattazione integrativa si conforma alle esigenze di erogazione di alti livelli di qualità dei servizi e si configura come necessariamente funzionale al sistema di miglioramento del lavoro nel Comune,
secondo:

- a) adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance;
- b) corrispondenza tra trattamento economico erogato e prestazione resa;
- c) rispetto dei vincoli di bilancio, risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- d) rispetto dei limiti specifici della contrattazione nazionale;
- e) rispetto dei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni di legge;
- f) rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione, e trasparenza della performance ed in materia di merito e premi;

DATO ATTO, altresì, che il responsabile area affari generali provvederà ai necessari e conseguenti adempimenti amministrativi e contabili;

ATTESO che i contratti decentrati non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti nazionali o comportare oneri aggiuntivi rispetto a quelli previsti dal C.C.N.L.;

VISTO l'art.8 del C.C.N.L., che definisce i tempi e le procedure per la stipula ed il rinnovo dei contratti decentrati e consente l'applicazione del contratto decentrato solo a seguito del controllo positivo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, effettuato dall'Organo di revisione dei Conti;

VISTO lo Statuto dell'Ente;

VISTO il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

VISTO il vigente Regolamento di Contabilità;

VISTO il D.lgs. n.118 del 23.06.2011;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

VISTI i pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1, e dell'art. 147-bis comma 1 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267;

PROPONE DI DELIBERARE

- 1) Di fornire alla delegazione trattante gli indirizzi indicati in premessa per la contrattazione integrativa 2022 e delle seguenti finalità ed obiettivi generali:
 - mantenere le relazioni sindacali, privilegiando la volontà di prevenire eventuali conflitti attraverso l'impiego degli istituti della contrattazione e della informazione;
 - riconoscere e valorizzare le capacità professionali delle risorse umane quale strumento primario per il raggiungimento degli obiettivi di miglioramento;
 - valorizzazione del merito ed incentivazione delle performance tramite l'utilizzo di sistemi premianti selettivi, logiche meritocratiche, l'attribuzione selettiva di incentivi sia economici che di carriera;
 - migliorare la qualità dei servizi resi alla collettività, in termini di tempestività, economicità, trasparenza, flessibilità, capacità di comunicazione interna e ed esterna, organizzazione delle attività, con riferimento alle esigenze dell'utenza;
 - incentivazione delle performance del solo personale direttamente interessato e coinvolto;

DELIBERA DI GIUNTA n.118 del 20-12-2022 Comune di MORRA DE SANCTIS

- accertamento e verifica del grado di raggiungimento dei risultati programmati da parte dell'Organismo di valutazione;
 - garanzia che le risorse siano rese disponibili solo a consuntivo, a risultati raggiunti, al fine di corrispondere effettivamente all'incremento di performance realizzato;
- 2) Di dichiarare la presente determinazione immediatamente eseguibile al fine di provvedere quanto prima alla contrattazione per la sottoscrizione del contratto decentrato per l'anno 2022

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/00, hanno espresso i relativi pareri i responsabili dei Settori interessati come di seguito riportati:

PARERE: Favorevole del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla **Regolarita' tecnica**

Data: 14-12-2022.

Il Responsabile del servizio

F.to Dott. Massimo Gala

PARERE: Favorevole del Responsabile del Servizio interessato in ordine alla **Regolarita' contabile**

Data: 14-12-2022.

Il Responsabile del servizio

F.to Rag. Francesco CESTA

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

IL SINDACO
F.to Dott. Vincenzo Di Sabato

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmine Robert La Mura

ESECUTIVITÀ

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

(X) che la delibera è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4 del T.U. 18.08.2000 n. 267),

Dalla Residenza Comunale, li 20-12-2022.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmine Robert La Mura

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata pubblicata in data odierna, per rimanervi quindici giorni consecutivi, ai sensi dell'art.124, comma 1 della legge n. 267/00, all'Albo Pretorio di questo comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della legge n. 69 del 18.06.2009).

Dalla Residenza Comunale, li 29-12-2022.

Il Responsabile del Servizio
F.to Dott. Massimo Gala

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Carmine Robert La Mura