

ALLEGATO C)

SCHEMA DI VALUTAZIONE DEL DIPENDENTE: _____

STRUTTURA DI RIFERIMENTO: _____

ANNO DI VALUTAZIONE: _____

01) VALUTAZIONE RICEVUTA DAL RESPONSABILE

02) PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA STRUTTURA

03) COMPETENZE PROFESSIONALI

| Fattori di valutazione | Punteggio |
|---|------------------|
| PROPOSITIVITA': Capacità di approccio e soluzione ai problemi, capacità di proposta e tempestività | 10 |
| EFFICIENZA: Capacità di svolgere l'attività lavorativa e i servizi assegnati in un'ottica di ottimizzazione dei tempi di lavoro. | 30 |
| AUTONOMIA: Capacità di agire per ottimizzare attività, individuando le soluzioni migliori. | 25 |
| DISPONIBILITA': Capacità di rendersi disponibili alle richieste e alle esigenze degli interlocutori, in particolare dei cittadini. | 20 |
| COLLABORAZIONE: Capacità di stabilire un clima di collaborazione attivo in particolare con i colleghi di pari grado e con il responsabile del servizio. | 15 |
| MEDIA | 30 |

TABELLA RIASSUNTIVA

| | |
|--|--|
| VALUTAZIONE RICEVUTA DAL RESPONSABILE (FINO A 20 PUNTI) | |
| PARTECIPAZIONE AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELLA STRUTTURA (FINO A 50 PUNTI) | |
| COMPETENZE PROFESSIONALI (FINO A 30 PUNTI) | |
| TOTALE | |

_____, Li _____

Firma del Valutatore

Firma del Valutato per accettazione